

35. Österreichischer Controllertag

Gegensätze überwinden: Controlling im Spannungsfeld von Kostendruck und Innovationsbedarf

1. KONGRESSTAG, 5. MÄRZ 2015

Personal Mastery – die Kunst, in der Komplexität einen kühlen Kopf zu bewahren

Warum Menschen jetzt besonders gefordert sind

Warum herkömmliche Methoden nicht mehr greifen

Wie Sie wieder wirksam(er) werden



Julia Culen,

Managing Partner, Culen Mayhofer Partner

- Studium der Internationalen Betriebswirtschaftslehre, Universität Wien und UCLA
- Beraterin und Organization Development Expert bei der Boston Consulting Group in Wien und München
- 2001-2006 Projektmanagerin in der Bank Austria mit Schwerpunkt auf Reorganisationen und Bankenintegrationen in CEE Ländern
- 2007-2013 Beraterin und Managing Partner, Beratergruppe Neuwaldegg
- Seit 2014 Managing Partner bei Culen Mayhofer Partner
- Arbeitsschwerpunkt ist die Begleitung von strategischen Unternehmensentwicklungsprojekten sowie Executive Coaching. Forschung im Bereich Unternehmenskultur, Netzwerkorganisationen und Neue Welt der Arbeit
- Gastvortragende zu Themen wie Unternehmensberatung, Unternehmenskultur und Management von Komplexität
- Sprecherin des Alumni Boards der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien.

PERSONAL MASTERY – die Kunst, in der Komplexität einen kühlen Kopf zu bewahren

- Warum Manager jetzt besonders gefordert sind
- Warum herkömmliche Methoden nicht mehr greifen
- Wie Sie wieder wirksam(er) werden

„Die Finanzmodelle funktionieren nicht mehr. Wir haben es Kommen gesehen, aber nun ist es noch viel schneller gegangen als wir dachten. Wir haben nicht mehr viel Zeit, uns etwas Neues zu überlegen.“ - so der CFO eines österreichischen Unternehmens.

Die Welt zeigt sich überraschend neu, veränderlich, unvorhersehbar, weitgehend unplanbar. Anstatt zu hoffen, dass die "stabilen" Zeiten wiederkommen, erkennen wir, dass dieser Zustand zum "new normal" geworden ist.

Wir sind gefordert, sowohl auf persönlicher als auch auf organisationaler Ebene neue Kompetenzen zu entwickeln. Die Fähigkeit mit Unsicherheit und Komplexität konstruktiv umzugehen, wird über die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und auch Rollen entscheiden.

Wir haben aus unserer konkreten Beratungspraxis vier Kernfelder herauskristallisiert, die das Navigieren in unbekanntem Gebiet erleichtern:

1. CLEAR MIND: Je verwirrender das Außen ist, desto klarer müssen Sie aus sich heraus agieren können. Orientierung wird zunehmend ein „inside – out“ Job, findet also von Innen nach Außen statt, nicht umgekehrt. Sie brauchen Klarheit über den Sinne & Zweck Ihrer Organisation und Ihrer Rolle, sowie über die wesentlichen Prinzipien, nach denen Sie und Ihre Organisation handeln. Wozu bin ich da? Was ist mir wichtig? Nach welchen Kriterien entscheiden wir, wenn es unübersichtlich wird?
2. KREATIVITÄT: Kreativität ist die Fähigkeit, neue Antworten auf alte und neue Fragestellungen zu finden. Kreativität entsteht zunehmend zwischen den Personen und durch die Öffnung und Vernetzung in die Welt. Dazu sind auch innovative Formate der Zusammenarbeit und Kommunikation gefragt. Kreativität ist keine Frage von Ressourcen sondern von Ideen, Offenheit, und Inspiration.
3. REDUKTION: Wenn Sie versuchen, Komplexität mit Kompliziertheit zu "beherrschen", erzeugen Sie Verwirrung. Denn (Schein)Sicherheit in möglichst vielen Zahlen, Daten und Fakten zu suchen verstellt den Blick auf das Wesentliche. Und genau darum geht es nun: aus der Vielzahl an Daten und Möglichkeiten zu filtern: "was ist wirklich relevant, worum geht es, was müssen wir wissen?" Nichts ist kraftvoller als eine Strategie mit 5 Zeilen und Finanzziele, die auf 2-3 Kennzahlen reduziert sind.
4. PRACTICE: Jetzt geht es um die Umsetzung: Das ist der Moment, in dem es persönlich schwierig werden kann. Es geht darum, eigene Annahmen und Erfahrungen sind zu überdenken, ggf. loszulassen und neu zu definieren. Das braucht viel Reflexion, Bewusstheit und Disziplin. "Sich selbst" müssen Sie dabei gar nicht ändern, sondern "nur" neue Vereinbarungen mit sich treffen, diese Üben, bis sie Teil der persönlichen Praxis und Kultur geworden sind.

Den besten
Kopf mit
der besten
Ausbildung
finden.

Sie bei uns.

SCHULMEISTER MANAGEMENT CONSULTING
FINANCE PROFESSIONAL SEARCH
WIEN | LINZ | PRAG

